

CAROLINA BEATRIZ CHACOFF NOVOA

**BOLETA DE HONORARIOS
ELECTRONICA**

N ° 82

RUT: 15.653.920-1

**GIRO(S): SERVICIOS PRESTADOS DE FORMA INDEPENDIENTE POR
OTROS PROFESIONALES DE,**

SERVICIOS DE PSICOLOGIA

LAGUNA ANTIGUA 2042 JARDIN AUS , PUERTO MONTT

Fecha: 29 de Mayo de 2026

Señor(es): I MUNICIPALIDAD DE PUERTO MONTT

Rut: 69.220.100- 0

Domicilio: SAN FELIPE 80, PUERTO MONTT

Por atención profesional:

HONORARIOS MES DE MAYO 2026

Total Honorarios: \$:	2.382.907
15.25 % Impto. Retenido:	363.393
Total:	2.019.514

Fecha / Hora Emisión: 18/05/2026 15:53



15653920000822E62CC9

Res. Ex. N° 83 de 30/08/2004

Verifique este documento en www.sii.cl

El contribuyente receptor de esta boleta debe retener el porcentaje definido.

11202605181553

Fecha / Hora Impresión: 18/05/2026 15:53

Cuenta Corriente

Banco Bci

6363 11 48



**Municipalidad
de Puerto Montt**

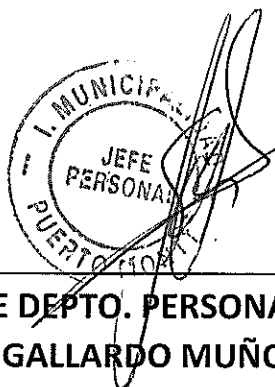
DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

#PUERTOMONTTTODOSSOMOCAPITAL

CERTIFICADO

El Sr. **JORGE GALLARDO MUÑOZ**, que suscribe y certifica que la Sra. **CAROLINA BEATRIZ CHACOFF NOVOA**, Rut: **15.653.920-1**, ha cumplido satisfactoriamente con las funciones encomendadas en Convenio Honorarios Municipal de fecha 30/12/2025, correspondiente al mes de mayo del 2026.

Se extiende el presente certificado para la cancelación de los honorarios correspondientes al mes de mayo del 2026, según boleta de honorario N°82, del 29 de mayo del 2026.



**JEFE DE DEPTO. PERSONAL
JORGE GALLARDO MUÑOZ**

Puerto Montt, mayo del 2026



**Municipalidad
de Puerto Montt**

#PUERTOMONTTODOSSOMOCAPITAL

INFORME DE TRABAJO REALIZADO MES DE MAYO DEL 2026.

Puerto Montt, 19 mayo del 2026

1. IDENTIFICACION DE CONTRATADO

NOMBRE COMPLETO	CAROLINA BEATRIZ CHACOFF NOVOA
RUT	15.653.920-1
CALIDAD JURIDICA	HONORARIO MUNICIPAL
ASIMILADO AL GRADO	ASIMILADO A PROFESIONAL GRADO 9°
AREA DE DESEMPEÑO	DEPARTAMENTO DE PREVENCION DE RIESGOS DAF
FUNCION (Profesional, Técnico , Experto)	PROFESIONAL

2. FUNCIONES SEGÚN CONTRATO

- Diseñar y entregar dentro de los primeros 30 días del año, un plan metodológico anual (objetivos, instrumentos, cronograma y métricas).
- Aplicar al menos 1 medición trimestral estandarizada de clima laboral (línea base y cierre) sobre la población objetivo (muestra acordada), con reporte estadístico y análisis comparado.
- Ejecutar al menos 10 talleres de sensibilización, 1 mensual a contar de marzo 2026 (presenciales o virtuales), con instrumento de satisfacción y evaluación de aprendizaje.
- Realizar al menos 15 intervenciones técnicas documentadas mensuales (sesiones breves de asesoría individual o grupal) derivadas formalmente por la jefatura competente; cada intervención con ficha de atención y plan de seguimiento.



Municipalidad
de Puerto Montt

#PUERTOMONTTODOSOMOCAPITAL

3. ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL MES Y MEDIO VERIFICACION

ACTIVIDADES
CUMPLIDAS EN EL
MES

04 de mayo se lleva
acabo taller
mensual con el
equipo de la oficina
territorial Mirasol,
con instrumento de
satisfacción,
evaluación de
aprendizaje y
registro de
asistencia. Anexo
N°1 - N°2 - N°3 -
N°4.

MEDIO VERIFICACION

"REGISTRO ASISTENCIA"						
ACTIVIDAD:						
"JORNADA HABILIDADES PARA EL CUIDADO DE EQUIPOS"						
FECHA: 04/05/2016						
HORARIO:						
LUGAR: CASONA PARQUE LA PALOMA						
PUERTO MONTT						
N°	NOMBRE Y APELLIDO	RUT	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO Y/O DIRECCION	UNIDAD	FIRMA
1	ROSA AGUILAR	2.065.733-7	95562383	—	O.T. MIRASOL	[Firma]
2	ALVARO SALDAS	11890208-2	96664149	—	OT. MIRASOL	[Firma]
3	Lorena Muñoz	11042073-5	961297984	—	OT. MIRASOL	[Firma]
4	Sra. Barbosa S.H.	15.514.433	95986197	—	Dep. Municipal	[Firma]
5	Helado Garcia	11.459.240-9	98920428	—	MIRASOL	[Firma]
6	Manoela Silva	10.611.132-2	96941116	—	MIRASOL	[Firma]
7	Dora Alejandra Aguado	2358428-8	91532801	—	MIRASOL	[Firma]
8	Rosa Cipriana	11866070-1	922454823	—	Terr. Mirasol	[Firma]
9	Lorena Muñoz	20111615-4	985219566	—	OTR	[Firma]
10	Lorena Aguado	13121329-8	933108932	—	OTR	[Firma]

"REGISTRO ASISTENCIA"						
ACTIVIDAD:						
"JORNADA HABILIDADES PARA EL CUIDADO DE EQUIPOS"						
FECHA: 04/05						
HORARIO:						
LUGAR: CASONA PARQUE LA PALOMA						
PUERTO MONTT						
N°	NOMBRE Y APELLIDO	RUT	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO Y/O DIRECCION	UNIDAD	FIRMA
11	Catalina Diaz	10022020-5	93300447	—	OTR	[Firma]
12	Trinidad	11890208-2	93720016	—	OTR	[Firma]
13	Manoela Silva	11623220-2	925105438	—	OTR	[Firma]
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						



Municipalidad
de Puerto Montt

#PUERTOMONTTODOSOMOCAPITAL



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 10.619.183-2

Marque con una X según corresponda

Fecha: 07/05/2026 Unidad: OTM

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☒	☐
2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo	☐	☐	☐	☒	☐
3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral	☐	☐	☐	☒	☐
4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo	☐	☐	☒	☐	☐
5. Conozco estrategias de autocuidado laboral	☐	☐	☐	☒	☐

#TodosSomosCapital

Edificio Consistorial 2: Avda. Presidente Ibáñez

| www.puertomontt.cl



Municipalidad
de Puerto Montt

#PUERTOMONTT TODO SOMOS CAPITAL



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karín

Identificación:

RUN: 70061452-7

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☒	☐
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☐	☒
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☒	☐

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☐	☒
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☒	☐
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☐ Buena ☒ Muy buena

#TodosSomosCapital

Edificio Consistorial 2: Avda. Presidente Ibáñez | www.puertomontt.cl



Municipalidad
de Puerto Montt

#PUERTOMONTTTODOSSOMOCAPITAL





APR 27 1968

Plan de Sensibilización y Protocolos (Ley Karin) Mayo

Carolina Chacoff

Para: Jorge Gallardo

CC: Macarena Lana

Estimado Jorge,

Junto con saludar, en el marco de las funciones asociadas al Plan de Sensibilización y Protocolos (Ley Karin), específicamente respecto del plan de intervenciones técnicas de sensibilización mensuales, informo que las del mes de mayo estarán dirigidas a la Subdirección de Organizaciones Comunitarias.

Es cuanto puedo informar.

Saludos cordiales.

Carolina Chacoff N.

Puerto Montt

19/05/2024, 10:14



Municipalidad
de Puerto Montt

#PUERTOMONTTTODOSSOMOCAPITAL

Fichas de atención correspondientes a las intervenciones técnicas documentadas mensuales, según las funciones establecidas, correspondientes al mes de mayo 2026. Anexo N° 6.

  **Municipalidad de Puerto Montt**  **DIDECO**
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva - Ley Karin

1. Identificación:
Fecha atención: 12/05/2026
Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal (Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual)

2. Derivación:
Departamento derivante: DAF
Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/a Funcionario/a:
Nombre: Macarena Beatriz Chacoff Novoa
Cargo: Asesor/a Técnica
Correo: carolina.beatriz.chacoff@puertomont.cl

4. Objetivo de la intervención:
Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):
Revisión protocolo de ley Karin

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ SI ☒ NO
Si la respuesta es SI:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación
Fecha tentativa: ____/____/____

7. Cierre:
Profesionales responsables: Macarena Lena Unduraga - Carolina Chacoff Novoa
Cargo: Psicólogas - Programa Ley Karin Fecha cierre: ____/____/____

Firmas:
Funcionario/a: [Firma] Profesionales:
Macarena Lena Unduraga
Carolina Chacoff Novoa

Oficina Comunitaria 22 Andes, Paredón 14 Sur | www.puertomont.cl

FIRMA CONTRATADA

NOMBRE: CAROLINA BEATRIZ CHACOFF NOVOA

RUT: 15.653.920-1

V°B° OFICINA DE HONORARIOS/DEPTO.DE PERSONAL

NOMBRE:

RUT:

FIRMA DIRECTOR JEFE DEPARTAMENTO

NOMBRE:

RUT:



Municipalidad
de Puerto Montt

#PUERTOMONTTTODOSSOMOCAPITAL

Anexo N°1

"REGISTRO ASISTENCIA"

ACTIVIDAD: "JORNADA HABILIDADES PARA EL CUIDADO DE EQUIPOS"

FECHA: 04/05/2025
HORARIO:
LUGAR: CASONA PARQUE LA PALOMA
PUERTO MONTT

N°	NOMBRE Y APELLIDO	RUT	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO Y/O DIRECCIÓN	UNIDAD	FIRMA
1	Diego Aguilar	2065737	95262383	—	O.T. MIRASOL	[Firma]
2	María Salinas	118962812	96064469	—	OTR PASAD	[Firma]
3	Donato Muñoz	140420335	981299584	—	OT. PASAD	[Firma]
4	Sra. Patricia Sol	115186423	95986492	—	Deposición	[Firma]
5	Helado García	114499203	98920428	—	MIRASOL	[Firma]
6	María del Carmen	106911822	96841116	—	MIRASOL	[Firma]
7	Don. Leopoldo Carrillo	123584288	91572821	—	MIRASOL	[Firma]
8	Don. Ciro	129664201	922454823	—	Terr. Mirasol	[Firma]
9	María Martín	204116414	98527956	—	OTR	[Firma]
10	Rosario Álvarez	131213388	973105982	—	OTR	[Firma]

"REGISTRO ASISTENCIA"

ACTIVIDAD: "JORNADA HABILIDADES PARA EL CUIDADO DE EQUIPOS"

FECHA: 04/05/2025
HORARIO:
LUGAR: CASONA PARQUE LA PALOMA
PUERTO MONTT

N°	NOMBRE Y APELLIDO	RUT	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO Y/O DIRECCIÓN	UNIDAD	FIRMA
11	Catalina Díaz	10082024K	973500443	—	OTR	[Firma]
12	Jaime Díaz	17890809K	973500443	—	OTR	[Firma]
13	Melanie Torres	11621212K	975105438	—	OTR	[Firma]
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO

DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Anexo N°2

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 10.619.183-2

Marque con una X según corresponda

Fecha: 04 / 05 / 2026 Unidad: 0 + 4

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☒	☐
2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral	☐	☐	☐	☐	☒
4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo	☐	☐	☐	☒	☐
5. Conozco estrategias de autocuidado laboral	☐	☐	☐	☐	☒



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 19294704-K

Marque con una X según corresponda

Fecha: 07 / 05 / 2026 Unidad: Oficina Territorial Rural

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem

1 2 3 4 5

- | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| 1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 5. Conozco estrategias de autocuidado laboral | ☐ | ☐ | ☒ | ☐ | ☐ |



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 13966470-1

Marque con una X según corresponda

Fecha: 07 / 05 / 2026 Unidad: OTM

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral	☒	☐	☐	☐	☐
2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral	☐	☐	☐	☐	☒
4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo	☐	☐	☐	☐	☒
5. Conozco estrategias de autocuidado laboral	☐	☐	☒	☐	☐



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 15.548.647-3

Marque con una X según corresponda

Fecha: 07 / 05 / 2026 Unidad: Delegación Rural

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem

1 2 3 4 5

- | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ | ☐ |
| 2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 5. Conozco estrategias de autocuidado laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ | ☐ |



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 14 042 073 - 8

Marque con una X según corresponda

Fecha: 07 10 2026 Unidad: O.T.M.

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☒	☐
2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral	☐	☐	☐	☐	☒
4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo	☐	☐	☐	☐	☒
5. Conozco estrategias de autocuidado laboral	☐	☐	☐	☒	☐



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación: RENÉ AGUILAR MANSILLA

RUN: 20.866.752-7

Marque con una X según corresponda

Fecha: 07 / 05 / 20 Unidad: O.T.M

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral	☒	☐	☐	☐	☐
2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral	☐	☐	☐	☐	☒
4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo	☐	☐	☐	☒	☐
5. Conozco estrategias de autocuidado laboral	☐	☐	☐	☐	☒



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 14.499.280-9

Marque con una X según corresponda

Fecha: 7 / 5 / 2022 Unidad: OTN

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem

1 2 3 4 5

- | | | | | | |
|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| 1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral | ☒ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 5. Conozco estrategias de autocuidado laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 12309429-8

Marque con una X según corresponda

Fecha: 07 / 05 / 2026 Unidad: Oficina Territorial Piroso

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem

1 2 3 4 5

- | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 5. Conozco estrategias de autocuidado laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ | ☐ |



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 17.890.308-K

Marque con una X según corresponda

Fecha: 04 / 05 / 2026 Unidad: OTM.

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral	☐	☐	☒	☐	☐
2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral	☐	☐	☐	☐	☒
4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo	☐	☐	☐	☐	☒
5. Conozco estrategias de autocuidado laboral	☐	☐	☒	☐	☐



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 20.204.916.434

Marque con una X según corresponda

Fecha: 07/05/2020 Unidad: OTB

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem

1 2 3 4 5

- | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| 1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 5. Conozco estrategias de autocuidado laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 13121329-8

Marque con una X según corresponda

Fecha: 07/05/2020 Unidad: OTR

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☒	☐
2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral	☐	☐	☐	☒	☐
4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo	☐	☐	☐	☐	☒
5. Conozco estrategias de autocuidado laboral	☐	☐	☐	☒	☐



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA INICIAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 1192727-9

Marque con una X según corresponda

Fecha: 07/05/26 Unidad: OTR

¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Sé identificar situaciones de acoso o maltrato laboral	☒	☐	☐	☐	☐
2. Conozco la importancia del respeto en el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Sé cómo contribuir a un buen ambiente laboral	☐	☐	☐	☐	☒
4. Me siento capaz de aportar al cuidado de mi equipo	☐	☐	☐	☐	☒
5. Conozco estrategias de autocuidado laboral	☐	☐	☒	☐	☐



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Anexo N°3

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 20065452-4

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem

1 2 3 4 5

- | | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ | ☐ |
| 2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |
| 4. La jornada me entregó herramientas útiles | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ | ☐ |

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem

1 2 3 4 5

- | | | | | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 5. Contenidos | ☒ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 6. Metodología (dinámicas) | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ | ☐ |
| 7. Utilidad para el trabajo | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☒ |

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☐ Buena ☒ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 17.890.308-K

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☐	☒
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☒	☐
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☐	☒
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☐	☒

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☐	☒
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☐	☒
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☐ Buena ☒ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 14.042.073-5

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☒	☐
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☒	☐
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☒	☐
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☒	☒	☐

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☒	☒	☐
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☒	☒
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☒	☒

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☒ Buena ☐ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 15 548 10473

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☐	☒
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☐	☒
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☐	☒

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☐	☒
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☐	☒
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☐ Buena ☒ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 10 624 122 7

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☒	☐
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☐	☒
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☐	☒

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☐	☒
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☒	☐
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☒	☐

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☒ Buena ☐ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 12 309 929-8

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☐	☒
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☒	☐
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☒	☐
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☐	☒

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☐	☒
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☒	☐
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☒	☐	☐

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☐ Buena ☒ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 13.900.470-1

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☐	☒
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☐	☒
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☐	☒

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☐	☒
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☐	☒
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☐ Buena ☒ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 20 491 695-4

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☒	☐
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☐	☒
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☐	☒

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☒	☐
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☐	☒
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☒ Buena ☐ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 13121329-8

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☐	☒
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☐	☒
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☐	☒

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☐	☒
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☐	☒
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☒ Buena ☐ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 199 847 04 - K

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☐	☒
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☐	☒
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☐	☒

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☐	☒
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☐	☒
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☐ Buena ☒ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 17890809-K

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☐	☒
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☒	☐
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☒	☐
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☐	☒

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☒	☐
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☐	☒
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☐ Buena ☒ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

ENCUESTA FINAL

Jornada: Habilidades para el Cuidado del Equipo - Enfoque Ley Karin

Identificación:

RUN: 11 927 270-K

1. ¿Qué tan de acuerdo está?

(1 = Muy en desacuerdo | 5 = Muy de acuerdo)

Ítem	1	2	3	4	5
1. Comprendo mejor qué es acoso o maltrato laboral	☐	☐	☐	☐	☒
2. Puedo aplicar lo aprendido en mi trabajo	☐	☐	☐	☐	☒
3. Me siento capaz de aportar a un ambiente laboral respetuoso	☐	☐	☐	☒	☐
4. La jornada me entregó herramientas útiles	☐	☐	☐	☐	☒

2. Evaluación de la jornada

(1 = Muy malo | 5 = Muy bueno)

Ítem	1	2	3	4	5
5. Contenidos	☐	☐	☐	☐	☒
6. Metodología (dinámicas)	☐	☐	☐	☐	☒
7. Utilidad para el trabajo	☐	☐	☐	☐	☒

3. Evaluación general

La jornada fue:

☐ Muy mala ☐ Mala ☐ Regular ☐ Buena ☒ Muy buena



Municipalidad
de Puerto Montt

#PUERTOMONTTTODOSSOMOCAPITAL

Anexo N°4





Municipalidad
de Puerto Montt

Anexo N°5

#PUERTOMONTTTODOSSOMOCAPITAL

Administración General
Módulo 1045

Mover a ↗ Pasos rápidos ↗ Leído / No leído ↗

Plan de Sensibilización y Protocolos (Ley Karin) Mayo [Resumir este correo electrónico](#)

[Respuestas](#) [Responder a todos](#) [Responder](#)



Carolina Chacoff

Para: [Jorge Gallardo](#)

CC: [Macarena Lena](#)

Estimado Jorge



Responder



Responder a todos



Reenviar



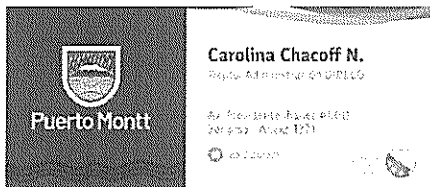
...

Mar 06-05-2026 16:14

Junto con saludar, en el marco de las funciones asociadas al Plan de Sensibilización y Protocolos (Ley Karin), específicamente respecto del plan de intervenciones técnicas de sensibilización mensuales, informo que las del mes de mayo estarán dirigidas a la Subdirección de Organizaciones Comunitarias.

Es cuanto puedo informar.

Saludos cordiales.



Aviso de Confidencialidad:

Este mensaje y cualquier archivo adjunto son confidenciales y están dirigidos exclusivamente a su destinatario. Si usted no es el destinatario previsto, queda prohibida cualquier divulgación, copia, distribución o uso de esta información. Si ha recibido este mensaje por error, por favor notifíquelo al remitente y elimínelo de inmediato.



Anexo N°6



Municipalidad
de Puerto Montt

#PUERTOMONTTTODOSSOMOCAPITAL



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 13, 05, 2026

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: María Cristina Córdova Polif

Cargo: Asesor Territorial

Correo: Cristina.Cordova@puertomontt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Orientación protocolo de Ley Karin

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novea

Cargo: Psicólogos – Programa Ley Karin Fecha cierre: ____ / ____ / ____

Firmas:

Funcionario/a:

Profesionales:

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novea



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 06 / 05 / 2026

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Clouche I CETA

Cargo: Secretaria

Correo: Clouche.Iceta@PtoMontt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Orientación

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 06 / 05 / 2026

Firmas:

Funcionario/a: [Firma]

Profesionales:

[Firma]
Macarena Lena Undurraga

[Firma]
Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 06/05/2026

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Pablo Klein Donoso

Cargo: Dep'to G.D.D.E

Correo: pablo.klein@puerromontt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

orientación

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 06/05/2026.

Firmas:

Funcionario/a:

Profesionales:

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 04/05/2026

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Lorek Lorenos

Cargo: Perinoplista

Correo: lorek.lorenos@puentomontt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Asistencia

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☐ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 04/05/26

Firmas:

Funcionario/a: [Firma]

Profesionales: [Firma]

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 06/05/26

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Nolly Rodríguez Santoro

Cargo: Secretaría

Correo: Nolly.Rodriguez@puertoMontt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Derivación

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 06/05/26

Firmas:

Funcionario/a:

Profesionales:

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 08/05/26

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Fernando Guipón Quiroga

Cargo: Procesal de Apoyo

Correo: fernando.guipon@puertomont.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Orientación

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 08/05/26

Firmas:

Funcionario/a: [Firma]

Profesionales:

[Firma]
Macarena Lena Undurraga

[Firma]
Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 08 / 05 / 26

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Cristian Hernández No.

Cargo: Cristian Hernández Operador H.C

Correo: jefe.adm@puer.mt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Orientación

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 08 / 05 / 26

Firmas:

Funcionario/a:

Profesionales:

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 11 / 05 / 26 ,

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Jeanette Aguilar Flores

Cargo: Psicóloga

Correo: jeanette.aguilar.flores@puerromont.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Orientación

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 11 / 05 / 26 ,

Firmas:

Funcionario/a:

Profesionales:

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 11 / 05 / 26

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Marcos Oyarzo Soto.

Cargo: psicólogo

Correo: marcos.oyarzo@puerromontt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

orientación

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 11 / 05 / 26

Firmas:

Funcionario/a:

Profesionales:

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 12, 05, 20

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos de/l la Funcionario/a

Nombre: María Elena Acuña

Cargo: Administrativa

Correo: maria.elena.acuna@puerromontt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Ordenar

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 12, 05, 20

Firmas:

Funcionario/a:

Profesionales:

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 15/05/26

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Manuel Argem

Cargo: Consejero Chile te Cuida

Correo: Manuel.Argem@puerromontt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Orientación

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 15/05/26

Firmas: Manuel Argem

Funcionario/a: _____

Profesionales: _____

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 18 / 08 / 2026

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Aldana Asencio

Cargo: Consejero

Correo: ps.aldanaasencio@gmail.com

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Orientación

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 18 / 08 / 2026

Firmas:

Funcionario/a: [Firma]

Profesionales: [Firma]
Macarena Lena Undurraga

[Firma]
Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 18, 05, 26

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Valentino Leiva H.

Cargo: Consejera Chile Te Cuida

Correo: valentino.leiva.hernandez@gmail.com

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

Ortografía

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 18, 05, 26

Firmas:

Funcionario/a: _____

Profesionales: _____

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 19/03/20

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Marcela Asencio Cárdenas

Cargo: Apoyo Programa Inclusión Social

Correo: departamento.inclusion@puertomontt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

ORIENTACIÓN

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☒ Sí ☐ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____/____/____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 19/03/20

Firmas:

Funcionario/a: Marcela Asencio Cárdenas

Profesionales:

Macarena Lena Undurraga

Carolina Chacoff Novoa



Municipalidad
de Puerto Montt



DIDECO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Ficha Atención Intervención Técnica Preventiva – Ley Karin

1. Identificación:

Fecha atención: 19/05/20

Tipo: ☒ Individual ☐ Grupal | Modalidad: ☐ Presencial ☐ Virtual

2. Derivación:

Departamento derivante: DAF

Unidad: Departamento Prevención de Riesgos

3. Datos del/la Funcionario/a

Nombre: Antonio Acuña B.

Cargo: Coordinador DACC

Correo: antonio.acuna@puantomt.cl

4. Objetivo de la intervención:

Brindar orientación, información y/o acompañamiento en el marco de la Ley Karin vigente (año 2026).

5. Síntesis de la intervención (orientaciones/acuerdos):

On se fait

6. Plan de seguimiento: ¿Requiere seguimiento? ☐ Sí ☒ No

Si la respuesta es sí:

Acción: ☐ Nueva sesión ☐ Coordinación jefatura ☐ Derivación

Fecha tentativa: ____ / ____ / ____

7. Cierre:

Profesionales responsables: Macarena Lena Undurraga - Carolina Chacoff Novoa

Cargo: Psicólogas – Programa Ley Karin Fecha cierre: 19/05/20

Firmas:

Funcionario/a: [Firma]

Profesionales:

[Firma]
Macarena Lena Undurraga

[Firma]
Carolina Chacoff Novoa